Karlino, dn.12.08.2024r.

KOK.D.195A.2024.M.K.

**Dyrektor Karlińskiego Ośrodka Kultury
 ogłasza nabór na stanowisko: Asystent muzealny**

1. **Określenie stanowiska:**

**Nazwa stanowiska pracy:** Asystent muzealny

**Rodzaj umowy:** Umowa o pracę na okres próbny 1/2 etatu

1. **Nazwa i adres jednostki przeprowadzającej nabór:**

Karliński Ośrodek Kultury

Ul. Pakowa 1

78-230 Karlino

1. **Miejsce wykonywania pracy:**

 Muzeum Ziemi Karlińskiej w Karlinie

1. **Wymagania niezbędne:**
2. Obywatelstwo polskie;
3. Co najmniej wykształcenie średnie z maturą;
4. Zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.
5. **Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**
6. Gromadzenie dóbr kultury;
7. Przygotowanie i współredagowanie Gazety Muzealnej
8. Współredagowanie i obsługa strony internetowej oraz portali społecznościowych
9. Katalogowanie i opracowanie zgromadzonych muzealiów;
10. Kompleksowa obsługa zwiedzających
11. Prowadzenie działalności edukacyjnej
12. Zabezpieczenia i konserwacja muzealiów;
13. Udział w przygotowywaniu i opracowaniu wystaw czasowych oraz stałych

**VI. Wymagane dokumenty:**

1. List motywacyjny;
2. Kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie – do pobrania na stronie internetowej KOK lub w sekretariacie KOK;
3. Oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie (w przypadku zatrudnienia wymagane będzie zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego), oświadczenie kandydata, że nie był skazany za przestępstwo przeciwko wolości seksualnej i obyczajności, oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych - do pobrania na stronie internetowej KOK lub w sekretariacie KOK;
4. Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego i stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na wskazanym stanowisku.

**VII. Termin, sposób i miejsce składania ofert:**

Wymagane dokumenty należy składać w terminie do **26 sierpnia 2024r**. w sekretariacie Karlińskiego Ośrodka Kultury (pok. nr 111 – I piętro) do godz. 1600 .

**VIII. Dodatkowe informacje:**

1. Kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną poinformowani telefonicznie o rodzaju techniki naboru, która zostanie zastosowana oraz miejsce i termin rozmowy kwalifikacyjnej.
2. Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny, kwestionariusz osoby ubiegającej się
o zatrudnienie, oświadczenia powinny być własnoręcznie podpisane.

**IX. OBOWIĄZEK INFORMACYJNY**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ( UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej - RODO) informuję , iż:

1. **Administrator danych osobowych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Karliński Ośrodek Kultury reprezentowany przez Dyrektora z siedzibą - w Karlinie 78-230 Karlino, ul. Parkowa 1. Z administratorem można się skontaktować poprzez:

-osobiście lub listownie na adres: – Karliński Ośrodek Kultury w Karlinie 78-230 Karlino, ul. Parkowa 1, telefonicznie - tel. 94 311 77 84 lub poprzez email: biuro@kokkarlino.pl.pl

1. **Inspektor ochrony danych**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych z którym może się Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem można się kontaktować przez email: iod.kok@karlino.pl.;

1. **Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania**

Pani/Pana dane są przetwarzane, w celu :

1. Przyjęcia dokumentów rekrutacyjnych;
2. Przeprowadzenia procesu rekrutacji;
3. Archiwizacji dokumentów.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust.1 lit. b) RODO tj. **w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy** oraz art. 6 ust.1 lit. c) RODO tj. **przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne dla wypełnienia prawnego obowiązku ciążącego na administratorze**. Obowiązek prawny ciążący na administratorze jest określony w prawie krajowym w szczególności wynika z art. 221 par. 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy, a także z art. 6 ust 3 oraz ust 13a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. W sytuacjach kiedy zakres danych podanych przez kandydata jest szerszy niż wymagają tego przepisy prawa, przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody kandydata wyrażonej poprzez złożenie dodatkowych nadmiarowych dokumentów niż określone w przepisach prawa. W sytuacjach gdzie podstawa prawna jest zgoda kandydata cofnięcia zgody może nastąpić w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem

1. **Okres przechowywania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji jednak nie dłużej niż rok od chwili złożenia dokumentów. :

Okres wskazany powyżej może zostać przedłużone do czasu, upływu okresu przedawnienia ewentualnych roszczeń, jeśli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne do dochodzenia lub obrony przed takimi roszczeniami lub jeżeli przetwarzanie jest niezbędne na podstawie innych przepisów prawa.

1. **Odbiorcy danych**

Administrator nie planuje przekazywać Pani/Pana danych osobowych innym podmiotom.

1. **Przekazywanie** **danych do państwa trzeciego**

Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państw trzecich.

1. **Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji**

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych,
2. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych,
3. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
4. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Administratorem lub z naszym inspektorem ochrony danych.

1. **Prawo wniesienia skargi do organu**

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

1. **Wymóg podania danych**

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak brak ich podania skutkuje brakiem możliwości udziału
w procesie rekrutacyjnym.

1. **Pani/Pana dane nie będą podlegały automatyzacji podejmowania decyzji oraz nie będą profilowane.**